

**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,
LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA TUTELA DELLA SALUTE, LA SICUREZZA NEL TRAFFICO
STRADALE E LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

La **Endiasfalti S.p.A.** si pone come obiettivo primario il consolidamento e lo sviluppo delle proprie attività attraverso la completa soddisfazione dei suoi clienti, assicurando prodotti e servizi costantemente al livello delle loro esigenze.

Nella visione aziendale i collaboratori rappresentano la risorsa fondamentale per la realizzazione di un buon prodotto, per il rispetto dell'ambiente, per la salvaguardia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per la sicurezza del traffico stradale, per la prevenzione della corruzione, oltre ad essere il primo interfaccia con il Cliente. Altra risorsa chiave è rappresentata dal rapporto con i Fornitori ed è per questo che **Endiasfalti S.p.a.** si rivolge unicamente ad aziende qualificate, di fiducia e consolidate.

Endiasfalti S.p.a. partendo da tali presupposti, si impegna costantemente a raggiungere livelli di miglioramento continuo dei prodotti, dei processi e dell'organizzazione stessa, in modo da poter rispondere prontamente ed in modo adeguato alle sollecitazioni provenienti dall'esterno, da prevenire gli impatti significativi sull'ambiente e da prevenire le lesioni, le malattie professionali e i gli incidenti stradali, nonché prevenire, rintracciare e affrontare la corruzione.

A tal fine, la Direzione intende assicurare il perseguimento del miglioramento continuo, della soddisfazione del cliente, della prevenzione dell'inquinamento e della prevenzione delle lesioni e delle malattie professionali e degli infortuni stradali, nonché la prevenzioni di atti corruttivi, attraverso:

- la verifica periodica, il monitoraggio ed un'attenta analisi del grado di efficienza ed efficacia raggiunto dal sistema e dei processi, in un'ottica di continuo miglioramento delle aree aziendali e delle prestazioni ambientali e delle prestazioni in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in materia

di sicurezza nel traffico stradale; ed in materia di prevenzione e controllo della corruzione

- il rispetto dei requisiti del sistema di gestione, dei clienti e l'impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni applicabili riguardanti la qualità, gli aspetti relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, gli aspetti di sicurezza nel traffico stradale, gli aspetti ambientali legati allo svolgimento delle attività, gli aspetti relativi alla prevenzione della corruzione;
- la cura della sensibilizzazione, della formazione, del coinvolgimento e dell'aggiornamento del proprio personale aziendale e la promozione, verso i propri collaboratori e gli altri soggetti coinvolti, di una cultura volta alla soddisfazione dei clienti, alla tutela dell'ambiente, alla prevenzione dei sinistri stradali ed alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché alla prevenzione della corruzione;
- l'impegno a far sì che tutti i pericoli per la salute, derivanti dalle attività lavorative, siano identificati e siano valutati i rispettivi rischi per tutto il personale aziendale;
- la volontà di perseguire l'azzeramento dell'incidenza di mortalità e di lesioni da incidenti stradali
- l'adozione di un Codice di Comportamento Etico volto a promuovere e diffondere i valori fondamentali per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'Azienda
- la promozione di una politica anti-corruzione che vieta fermamente e sanziona ogni forma di corruzione ed intende in questo modo consolidare i principi e l'applicazione del Codice di Comportamento Etico
- l'impegno a creare e promuovere una cultura aziendale basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi applicabili per la prevenzione della corruzione, nonché ad incoraggiare la segnalazione in relazione a rischi o sospetti di corruzione, in buona fede e su base di ragionevole convinzione, con garanzia di protezione dei segnalanti contro le ritorsioni

- la gestione ed analisi delle non conformità e delle azioni di miglioramento (anche attraverso la consultazione del personale aziendale) e l'effettuazione di periodici audit interni;
- la collaborazione attiva con gli organi di controllo al fine di rendere fattibile ogni soluzione necessaria al miglioramento delle performance ambientali ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- un rapporto consolidato con i fornitori qualificati e monitorati, in modo da trarne reciproco beneficio;
- una politica volta ad ottimizzare le risorse non rinnovabili, con valorizzazione di materiali di recupero che possano limitare forme di inquinamento ambientale aggiuntivo o permettendone il loro recupero;
- una continua ricerca di soluzioni tecnologiche che siano operativamente più efficaci e più efficienti dal punto di vista ambientale;
- una continua analisi ed ottimizzazione delle performance energetiche in relazione alla produzione industriale mirate alla diminuzione dell'impatto ambientale e dei costi aziendali.

La Direzione, coerentemente con tali principi, ha deciso di costruire un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015, alla norma UNI EN ISO 14001:2015, alla norma OHSAS 18001:2007, alla norma UNI ISO 39001:2016 ed alla norma ISO 37001:2016, al fine di ottenerne e mantenerne la certificazione e definire responsabilità, autorità e compiti all'interno della propria struttura.

Inoltre si propone di riverificare ogni anno, in sede di Riesame di Direzione, la validità della presente Politica e di renderla disponibile e accessibile a tutto il personale e alle parti interessate.

La Direzione Aziendale è certa di poter contare, per il raggiungimento dei propri obiettivi, sull'attiva e completa partecipazione di tutto il personale.

N.B. Le modifiche presenti in questa versione del documento, rispetto alla versione n. 5 del 29/10/2018, sono state sottoposte all'esame dell'Organo di Vigilanza, in previsione di integrazione in prossimo aggiornamento del Modello Organizzativo 231.

06/03/2019

La Direzione (Datore di Lavoro)

**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,
LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA TUTELA DELLA SALUTE, LA SICUREZZA NEL TRAFFICO
STRADALE E LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

La **Endiasfalti S.p.A.** si pone come obiettivo primario il consolidamento e lo sviluppo delle proprie attività attraverso la completa soddisfazione dei suoi clienti, assicurando prodotti e servizi costantemente al livello delle loro esigenze.

Nella visione aziendale i collaboratori rappresentano la risorsa fondamentale per la realizzazione di un buon prodotto, per il rispetto dell'ambiente, per la salvaguardia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per la sicurezza del traffico stradale, per la prevenzione della corruzione, oltre ad essere il primo interfaccia con il Cliente. Altra risorsa chiave è rappresentata dal rapporto con i Fornitori ed è per questo che **Endiasfalti S.p.a.** si rivolge unicamente ad aziende qualificate, di fiducia e consolidate.

Endiasfalti S.p.a. partendo da tali presupposti, si impegna costantemente a raggiungere livelli di miglioramento continuo dei prodotti, dei processi e dell'organizzazione stessa, in modo da poter rispondere prontamente ed in modo adeguato alle sollecitazioni provenienti dall'esterno, da prevenire gli impatti significativi sull'ambiente e da prevenire le lesioni, le malattie professionali e i gli incidenti stradali, nonché prevenire, rintracciare e affrontare la corruzione.

A tal fine, la Direzione intende assicurare il perseguimento del miglioramento continuo, della soddisfazione del cliente, della prevenzione dell'inquinamento e della prevenzione delle lesioni e delle malattie professionali e degli infortuni stradali, nonché la prevenzioni di atti corruttivi, attraverso:

- la verifica periodica, il monitoraggio ed un'attenta analisi del grado di efficienza ed efficacia raggiunto dal sistema e dei processi, in un'ottica di continuo miglioramento delle aree aziendali e delle prestazioni ambientali e delle prestazioni in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in materia

di sicurezza nel traffico stradale; ed in materia di prevenzione e controllo della corruzione

- il rispetto dei requisiti del sistema di gestione, dei clienti e l'impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni applicabili riguardanti la qualità, gli aspetti relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, gli aspetti di sicurezza nel traffico stradale, gli aspetti ambientali legati allo svolgimento delle attività, gli aspetti relativi alla prevenzione della corruzione;
- la cura della sensibilizzazione, della formazione, del coinvolgimento e dell'aggiornamento del proprio personale aziendale e la promozione, verso i propri collaboratori e gli altri soggetti coinvolti, di una cultura volta alla soddisfazione dei clienti, alla tutela dell'ambiente, alla prevenzione dei sinistri stradali ed alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché alla prevenzione della corruzione;
- l'impegno a far sì che tutti i pericoli per la salute, derivanti dalle attività lavorative, siano identificati e siano valutati i rispettivi rischi per tutto il personale aziendale;
- la volontà di perseguire l'azzeramento dell'incidenza di mortalità e di lesioni da incidenti stradali
- l'adozione di un Codice di Comportamento Etico volto a promuovere e diffondere i valori fondamentali per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'Azienda
- la promozione di una politica anti-corruzione che vieta fermamente e sanziona ogni forma di corruzione ed intende in questo modo consolidare i principi e l'applicazione del Codice di Comportamento Etico
- l'impegno a creare e promuovere una cultura aziendale basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi applicabili per la prevenzione della corruzione, nonché ad incoraggiare la segnalazione in relazione a rischi o sospetti di corruzione, in buona fede e su base di ragionevole convinzione, con garanzia di protezione dei segnalanti contro le ritorsioni

- la gestione ed analisi delle non conformità e delle azioni di miglioramento (anche attraverso la consultazione del personale aziendale) e l'effettuazione di periodici audit interni;
- la collaborazione attiva con gli organi di controllo al fine di rendere fattibile ogni soluzione necessaria al miglioramento delle performance ambientali ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- un rapporto consolidato con i fornitori qualificati e monitorati, in modo da trarne reciproco beneficio;
- una politica volta ad ottimizzare le risorse non rinnovabili, con valorizzazione di materiali di recupero che possano limitare forme di inquinamento ambientale aggiuntivo o permettendone il loro recupero;
- una continua ricerca di soluzioni tecnologiche che siano operativamente più efficaci e più efficienti dal punto di vista ambientale;
- una continua analisi ed ottimizzazione delle performance energetiche in relazione alla produzione industriale mirate alla diminuzione dell'impatto ambientale e dei costi aziendali.

La Direzione, coerentemente con tali principi, ha deciso di costruire un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015, alla norma UNI EN ISO 14001:2015, alla norma OHSAS 18001:2007, alla norma UNI ISO 39001:2016 ed alla norma ISO 37001:2016, al fine di ottenerne e mantenerne la certificazione e definire responsabilità, autorità e compiti all'interno della propria struttura.

Inoltre si propone di riverificare ogni anno, in sede di Riesame di Direzione, la validità della presente Politica e di renderla disponibile e accessibile a tutto il personale e alle parti interessate.

La Direzione Aziendale è certa di poter contare, per il raggiungimento dei propri obiettivi, sull'attiva e completa partecipazione di tutto il personale.

N.B. Le modifiche presenti in questa versione del documento, rispetto alla versione n. 5 del 29/10/2018, sono state sottoposte all'esame dell'Organo di Vigilanza, in previsione di integrazione in prossimo aggiornamento del Modello Organizzativo 231.

06/03/2019

La Direzione (Datore di Lavoro)

**POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,
LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA TUTELA DELLA SALUTE, LA SICUREZZA NEL TRAFFICO
STRADALE E LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

La **Endiasfalti S.p.A.** si pone come obiettivo primario il consolidamento e lo sviluppo delle proprie attività attraverso la completa soddisfazione dei suoi clienti, assicurando prodotti e servizi costantemente al livello delle loro esigenze.

Nella visione aziendale i collaboratori rappresentano la risorsa fondamentale per la realizzazione di un buon prodotto, per il rispetto dell'ambiente, per la salvaguardia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per la sicurezza del traffico stradale, per la prevenzione della corruzione, oltre ad essere il primo interfaccia con il Cliente. Altra risorsa chiave è rappresentata dal rapporto con i Fornitori ed è per questo che **Endiasfalti S.p.a.** si rivolge unicamente ad aziende qualificate, di fiducia e consolidate.

Endiasfalti S.p.a. partendo da tali presupposti, si impegna costantemente a raggiungere livelli di miglioramento continuo dei prodotti, dei processi e dell'organizzazione stessa, in modo da poter rispondere prontamente ed in modo adeguato alle sollecitazioni provenienti dall'esterno, da prevenire gli impatti significativi sull'ambiente e da prevenire le lesioni, le malattie professionali e i gli incidenti stradali, nonché prevenire, rintracciare e affrontare la corruzione.

A tal fine, la Direzione intende assicurare il perseguimento del miglioramento continuo, della soddisfazione del cliente, della prevenzione dell'inquinamento e della prevenzione delle lesioni e delle malattie professionali e degli infortuni stradali, nonché la prevenzioni di atti corruttivi, attraverso:

- la verifica periodica, il monitoraggio ed un'attenta analisi del grado di efficienza ed efficacia raggiunto dal sistema e dei processi, in un'ottica di continuo miglioramento delle aree aziendali e delle prestazioni ambientali e delle prestazioni in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in materia

di sicurezza nel traffico stradale; ed in materia di prevenzione e controllo della corruzione

- il rispetto dei requisiti del sistema di gestione, dei clienti e l'impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni applicabili riguardanti la qualità, gli aspetti relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, gli aspetti di sicurezza nel traffico stradale, gli aspetti ambientali legati allo svolgimento delle attività, gli aspetti relativi alla prevenzione della corruzione;
- la cura della sensibilizzazione, della formazione, del coinvolgimento e dell'aggiornamento del proprio personale aziendale e la promozione, verso i propri collaboratori e gli altri soggetti coinvolti, di una cultura volta alla soddisfazione dei clienti, alla tutela dell'ambiente, alla prevenzione dei sinistri stradali ed alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché alla prevenzione della corruzione;
- l'impegno a far sì che tutti i pericoli per la salute, derivanti dalle attività lavorative, siano identificati e siano valutati i rispettivi rischi per tutto il personale aziendale;
- la volontà di perseguire l'azzeramento dell'incidenza di mortalità e di lesioni da incidenti stradali
- l'adozione di un Codice di Comportamento Etico volto a promuovere e diffondere i valori fondamentali per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'Azienda
- la promozione di una politica anti-corruzione che vieta fermamente e sanziona ogni forma di corruzione ed intende in questo modo consolidare i principi e l'applicazione del Codice di Comportamento Etico
- l'impegno a creare e promuovere una cultura aziendale basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi applicabili per la prevenzione della corruzione, nonché ad incoraggiare la segnalazione in relazione a rischi o sospetti di corruzione, in buona fede e su base di ragionevole convinzione, con garanzia di protezione dei segnalanti contro le ritorsioni

- la gestione ed analisi delle non conformità e delle azioni di miglioramento (anche attraverso la consultazione del personale aziendale) e l'effettuazione di periodici audit interni;
- la collaborazione attiva con gli organi di controllo al fine di rendere fattibile ogni soluzione necessaria al miglioramento delle performance ambientali ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- un rapporto consolidato con i fornitori qualificati e monitorati, in modo da trarne reciproco beneficio;
- una politica volta ad ottimizzare le risorse non rinnovabili, con valorizzazione di materiali di recupero che possano limitare forme di inquinamento ambientale aggiuntivo o permettendone il loro recupero;
- una continua ricerca di soluzioni tecnologiche che siano operativamente più efficaci e più efficienti dal punto di vista ambientale;
- una continua analisi ed ottimizzazione delle performance energetiche in relazione alla produzione industriale mirate alla diminuzione dell'impatto ambientale e dei costi aziendali.

La Direzione, coerentemente con tali principi, ha deciso di costruire un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015, alla norma UNI EN ISO 14001:2015, alla norma OHSAS 18001:2007, alla norma UNI ISO 39001:2016 ed alla norma ISO 37001:2016, al fine di ottenerne e mantenerne la certificazione e definire responsabilità, autorità e compiti all'interno della propria struttura.

Inoltre si propone di riverificare ogni anno, in sede di Riesame di Direzione, la validità della presente Politica e di renderla disponibile e accessibile a tutto il personale e alle parti interessate.

La Direzione Aziendale è certa di poter contare, per il raggiungimento dei propri obiettivi, sull'attiva e completa partecipazione di tutto il personale.

N.B. Le modifiche presenti in questa versione del documento, rispetto alla versione n. 5 del 29/10/2018, sono state sottoposte all'esame dell'Organo di Vigilanza, in previsione di integrazione in prossimo aggiornamento del Modello Organizzativo 231.

06/03/2019

La Direzione (Datore di Lavoro)
